



《塑料加工行业 GKV 行为准则》

前言

作为一个汇集 AVK、IK、pro - K 和 TecPart 会员组织的伞式组织，德国塑料加工业联合会（GKV）在德国塑料加工行业具有很大影响力。会员公司致力于在其企业活动的框架内履行社会责任（企业社会责任）。

现行《GKV 行为准则》（CoC）是一项自愿协议，会员公司希望该协议确保全球对伦理和道德行为的要求以及竞争和反垄断法（合规）领域的适当行为标准得到遵守。这也意味着推动与供应商和客户及公司内部人员相关的公平和可持续标准。

认可本《行为准则》的公司会定期向公司成员通报本《行为准则》的道德目标和行为原则。此外，它们力争让供应商也接受此类准则。

《GKV 行为准则》经过协商后达成一致。参与公司的认证由 GVK 或其合作协会负责。

I. 一般规定

1. 有效性

本《行为准则》适用于公司的所有分支机构和生产基地。

2. 法律、标准和道德行为

本公司遵守所在国的有效法律和标准。遵循一般道德价值观和原则，尤其是诚信、正直及人格尊严。

3. 商业合作伙伴、政府机构和消费者

公司根据公平和诚实的公认商业惯例开展商业活动。如实地与政府机构打交道。遵守保护消费者的标准。

4. 商业秘密

公司及其成员严格保守商业合作伙伴的商业秘密。严禁将机密信息提供给第三方或公开。即使在雇佣关系终止后，公司成员仍然必须保守该商业秘密。

II. 反垄断和竞争法准则

1. 反垄断法

公司致力于公平竞争。遵守保护公平竞争的法律，特别是反托拉斯法和其他竞争法规。

共谋价格或其他条件、瓜分销售区域或客户及市场支配力的不当使用均与公司的原则相悖。

2. 贿赂、易受贿和腐败

公司反对贿赂和腐败，对此类行为零容忍。

员工应注意不要出现对客户或供应商的个人依赖或义务。特别是员工严禁收受或制作在合理考虑范围内可能会影响商业决策的礼品。

如果送礼属于该国风俗习惯，请务必确保此类行为不会产生任何有约束力的依赖关系并遵守当地法律规范。

违反此项规定通常会产生法律后果。

III. 全球准则

1. 人权

公司明确且一贯支持¹国际公认的人权。

同样，公司采取纪律措施，确保所有公司人员都应得到尊重，尊严得到保障。此类措施必须符合现行国家和国际标准以及国际公认的人权。¹

¹ 《联合国人权宪章》，第 217 号决议，《世界人权宣言》

2. 童工

拒绝使用童工以及对儿童和青少年进行任何形式的剥削。遵守相关法律。

3. 强迫劳动

拒绝任何形式的强迫劳动、债务质役、奴隶工作或奴役或者类似情况。严禁通过暴力或恐吓手段直接或间接强迫公司成员工作。²

4. 工资

所有全职员工应获得至少满足其基本需求的公平薪酬。工资应以实际方式支付（现金、支票、银行转账），必须在合理范围内进行工资核算。³在各国法律允许及可行的情况下，员工结社自由、集会自由和集体谈判的权利应得到尊重。⁴

5. 工时

工时符合有效的国家法律、行业标准或相关国际劳工组织公约。加班必须为自愿。⁵

6. 健康和就业保护

遵守保障工作健康与安全的国家和国际法规。

建立避免健康和安全风险的相关机制。⁶

7. 环保

公司坚持可持续环保目标，因此采用环境友好的生产方法。公司依照联合国《里约环境与发展宣言》⁷的原则负责地处理自然资源。

² 详见国际劳工组织第 29 号和第 105 号公约

³ 详见国际劳工组织第 26 号和第 131 号公约

⁴ 详见国际劳工组织（1948 年）第 87 号公约和国际劳工组织（1949 年）第 98 号公约

⁵ 详见国际劳工组织第 1 号和第 14 号公约

⁶ 详见国际劳工组织第 155 号公约

⁷ 1992 年在里约热内卢举行的联合国环境与发展会议（UNCED）确立了《里约宣言》27 项原则

IV. 道德和社会原则

1. 非歧视

公司反对就业或职业歧视，特别是对种族、伦理道德或国籍、肤色、性别、精神或肢体残疾、年龄、信仰、工会成员或任何其他个人特质的歧视。⁸

2. 性骚扰

公司反对身体、心理或性暴力。

3. 言论自由

公司保障言论自由和自由表达意见的权利。

4. 隐私

尊重隐私。

V. 遵守行为准则

1. 措施

公司以适当形式定期向公司成员提出本《行为准则》，并确保其得到遵守。

2. 认证

认证的要求是在自我披露框架内每两年进行一次定期会员调查。

通过认证的公司可通过 **GKV** 及其合作协会以适当方式公开。参与公司获得使用 **GKV** 行为准则标志的权利。

如果公司未达到或不再满足认证要求，则合规计划中的会员资格将被取消。

2016年6月21日

⁸ 详见国际劳工组织第 100 号、第 111 号、第 158 号和第 159 号公约